



En partenariat avec :

La ville de Tournon-sur-Rhône, La ville de Tain-L'Hermitage

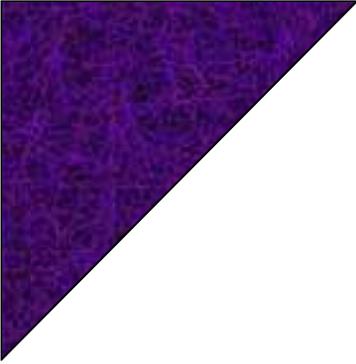
**Le Conseil Général de la Drôme , Le Conseil Général de l'Ardèche
La CAF du Haut Vivarais, La CAF de la Drôme, la CAF d'Annonay**

Le bénévolat

à Tournon-sur-Rhône et Tain l'Hermitage

Présentation des travaux de l'ODAS

11 Octobre 2007 – Tournon sur Rhône



Une démarche de développement du bénévolat



1. Pourquoi cette démarche ?

- **Un enjeu national**

- Délitement du lien social
- Essoufflement du bénévolat

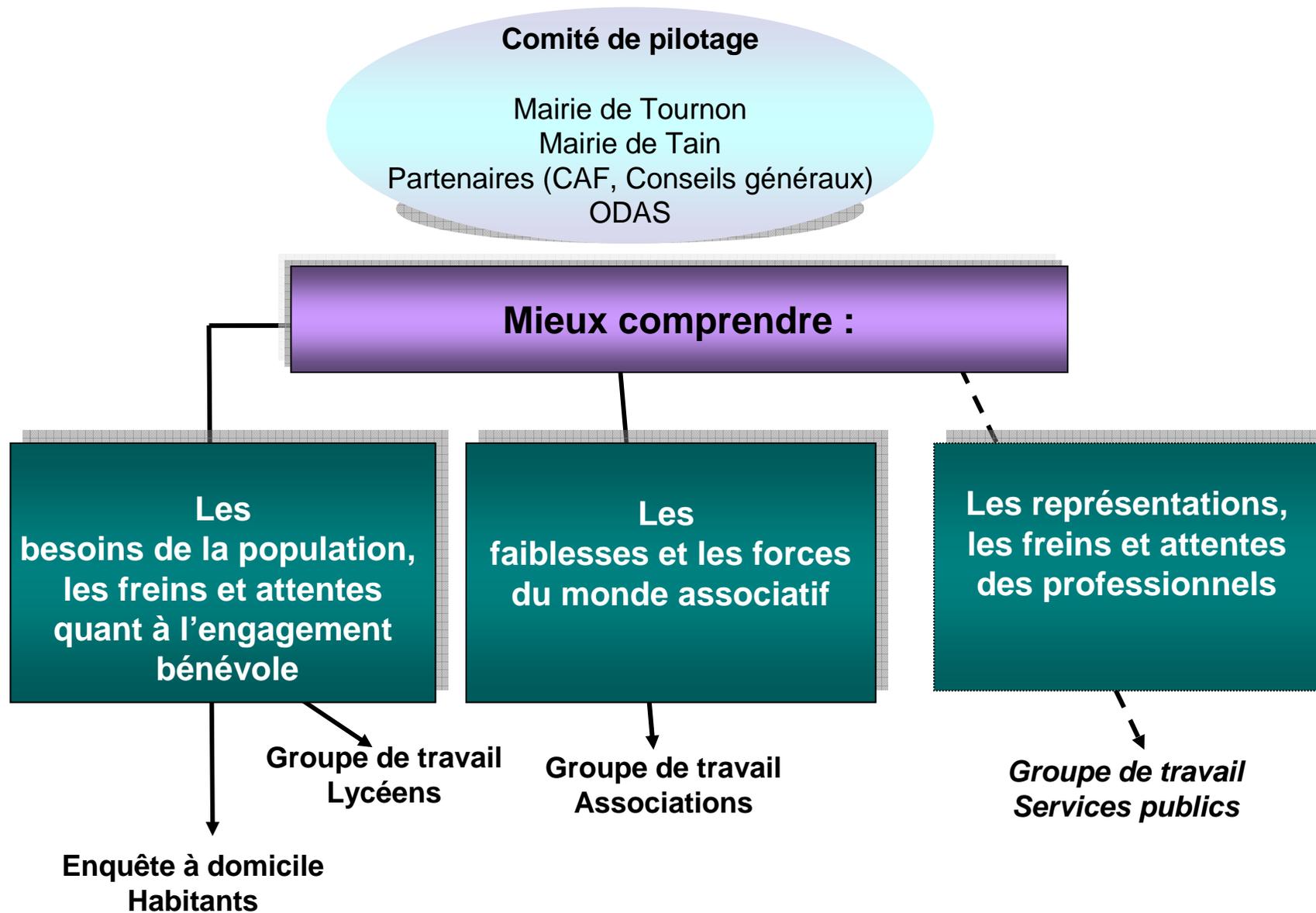
- **Tournon – Tain: un site particulier**

- Des caractéristiques socio-démographiques représentatives de la France
- Un dynamisme associatif



Mieux comprendre pour mieux agir

2. La méthode retenue





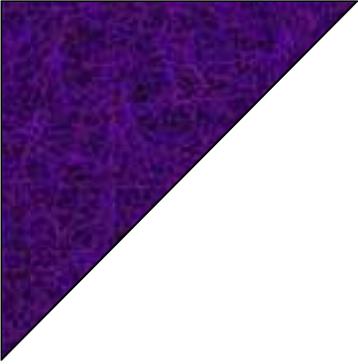
3. Une démarche unique

- Une étude représentative
 - Une enquête par questionnaire à domicile
 - 420 habitants de Tournon et Tain

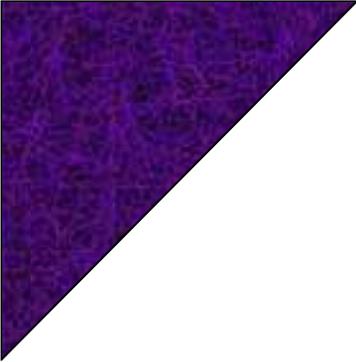
- Une étude qualitative
 - 85 lycéens
 - 30 représentants d'associations



535 personnes consultées



Les résultats



LE BENEVOLAT

A TOURNON SUR RHONE ET TAIN L'HERMITAGE

**I. MIEUX COMPRENDRE LE BENEVOLAT
ET SES PERSPECTIVES**

**II. APPREHENDER LES OBSTACLES A SON
DEVELOPPEMENT**

**III. IDENTIFIER LES LEVIERS POUR UNE
NOUVELLE DYNAMIQUE**



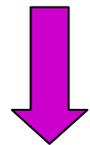
I. MIEUX COMPRENDRE LE BENEVOLAT ET SES PERSPECTIVES

- 1.1- L'état du bénévolat à Tournon - Tain
- 1.2- Les perspectives du bénévolat



1.1- L'état du bénévolat à Tournon - Tain

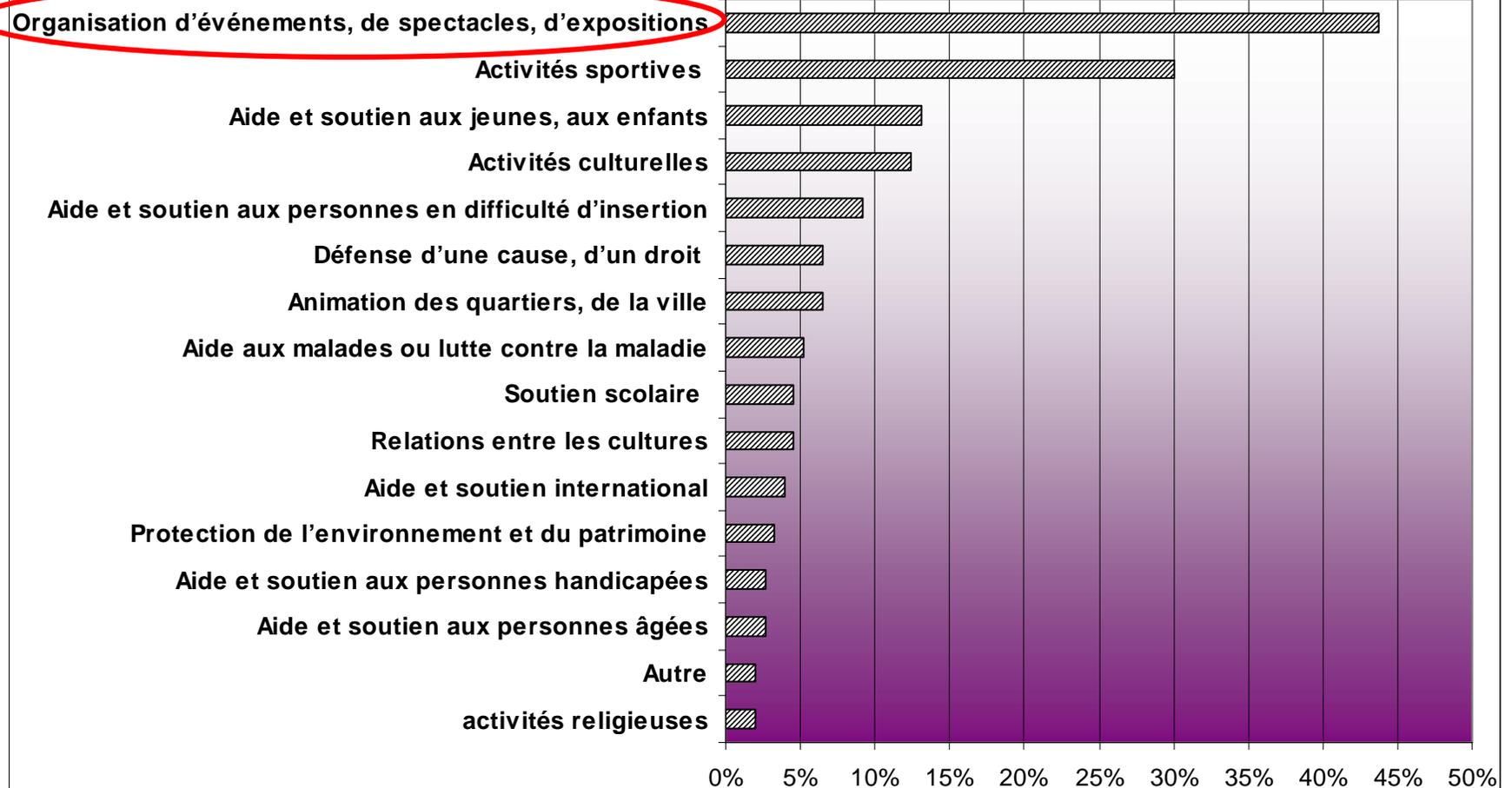
- **Un engagement fort dans le bénévolat**
 - Environ 40% de bénévoles sur Tain/Tournon (25% en France)

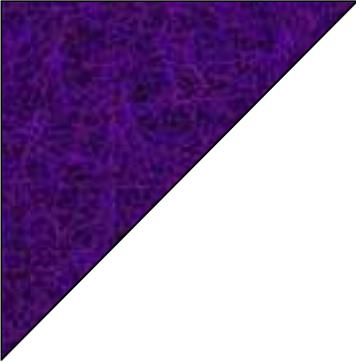


Lié au contexte local:

- ↳ **Un fort investissement dans le monde associatif**
 - 60% des enquêtés font partie au moins d'une association (45% en France)
- ↳ **Un vivre-ensemble de qualité**

- La situation familiale et professionnelle ne constitue pas un obstacle au bénévolat
- 1 bénévole sur 2 a une activité bénévole orientée vers l'animation de la ville



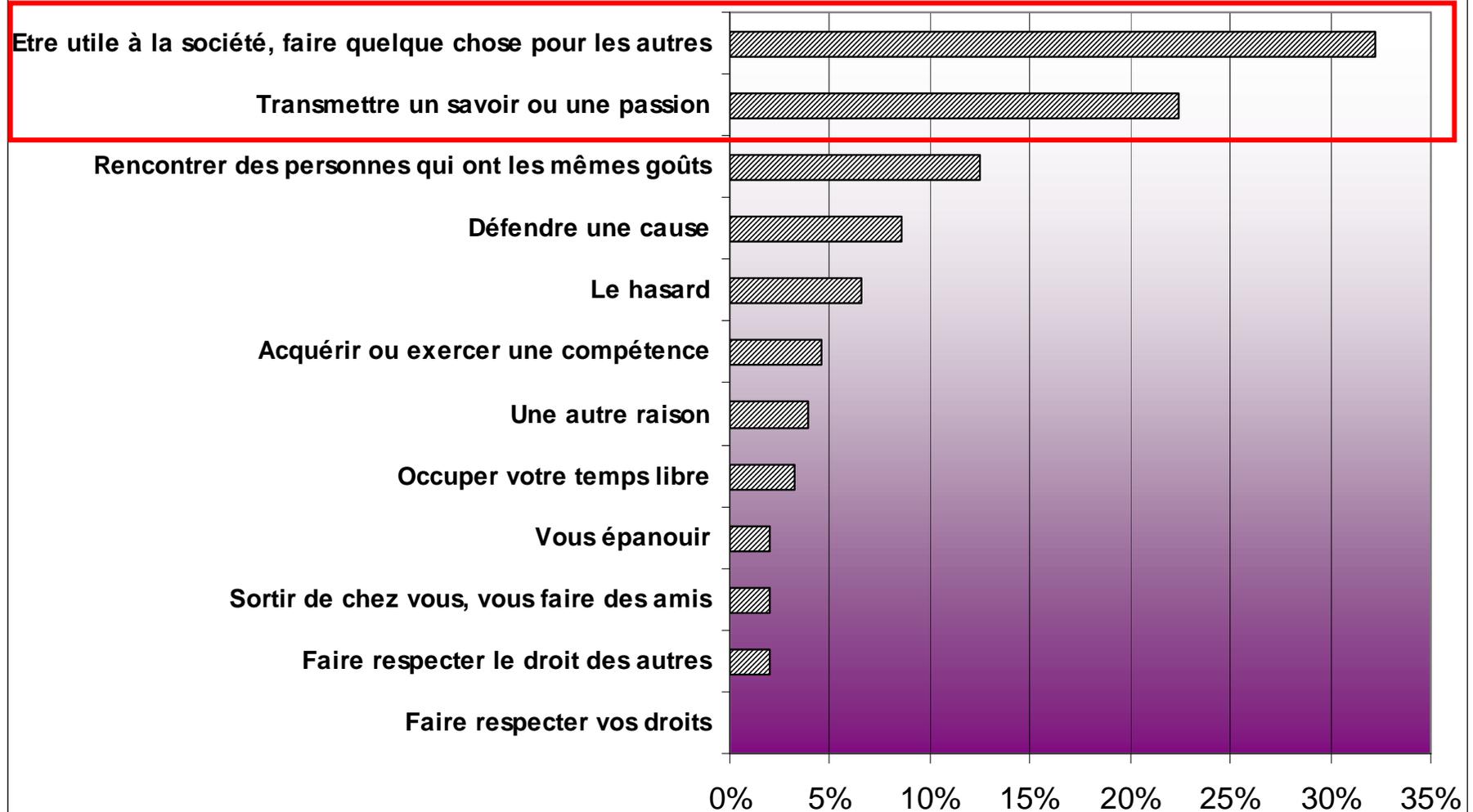


- **Des liens solides entre bénévoles**

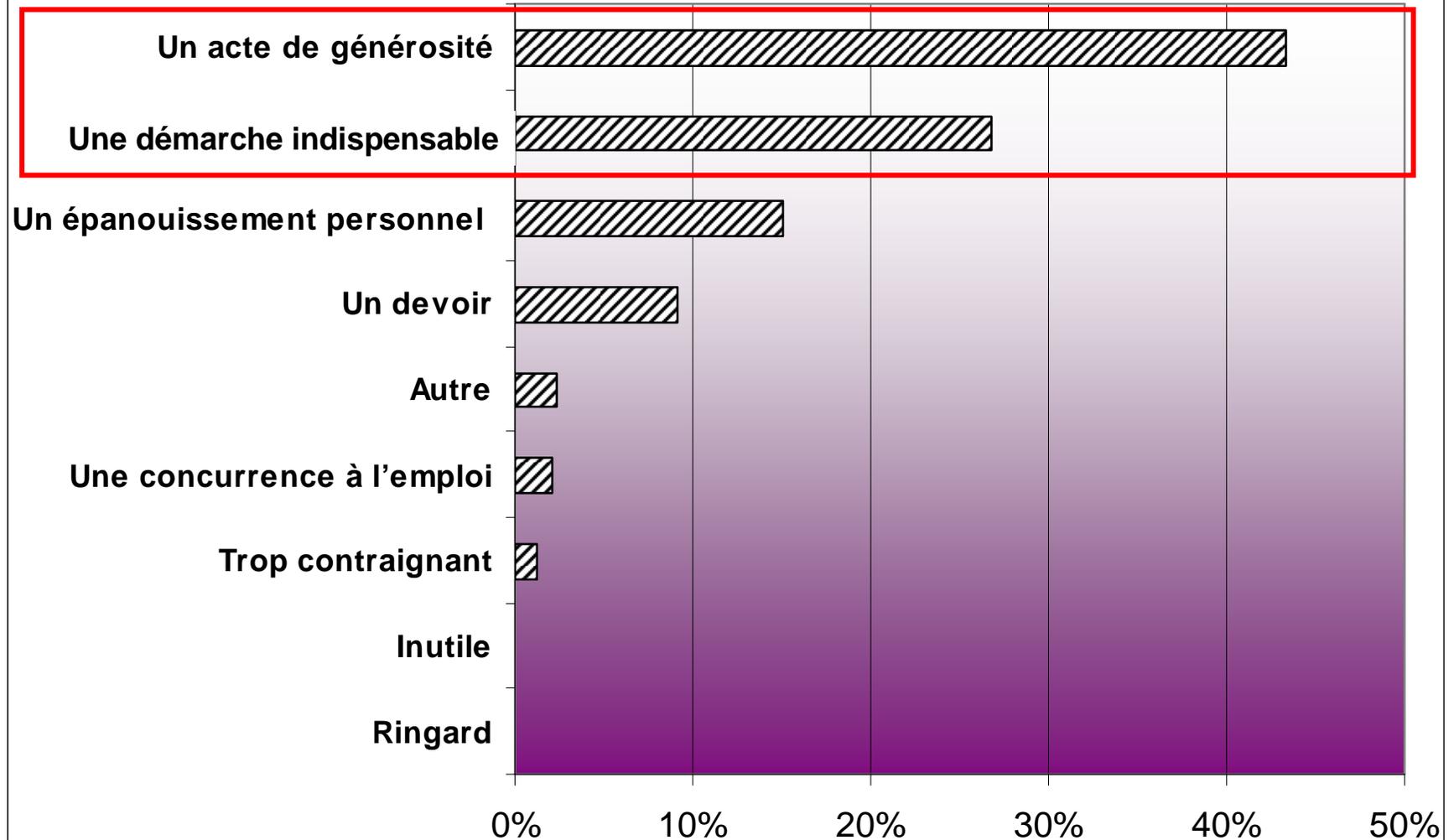
- 97% des bénévoles déclarent avoir bien été accueillis
- La moitié déclarent avoir été soutenus dans leur activité et ont eu l'impression d'évoluer
- Les 2/3 ont acquis des compétences relationnelles

● Le bénévolat: un acte de citoyenneté

Les raisons de l'engagement des bénévoles

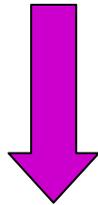


Les représentations du bénévolat



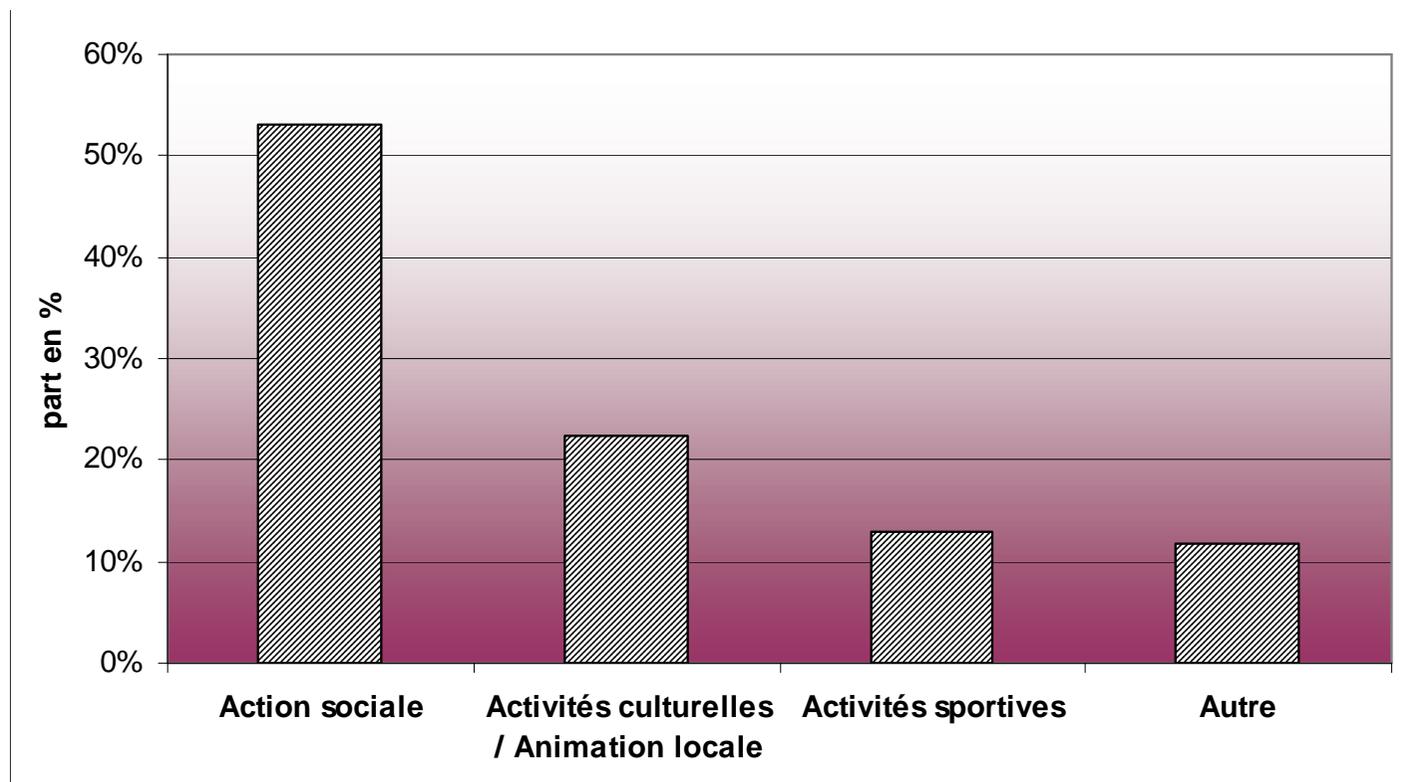
1.2- Les perspectives du bénévolat

- 57% des non-bénévoles seraient prêts à faire du bénévolat



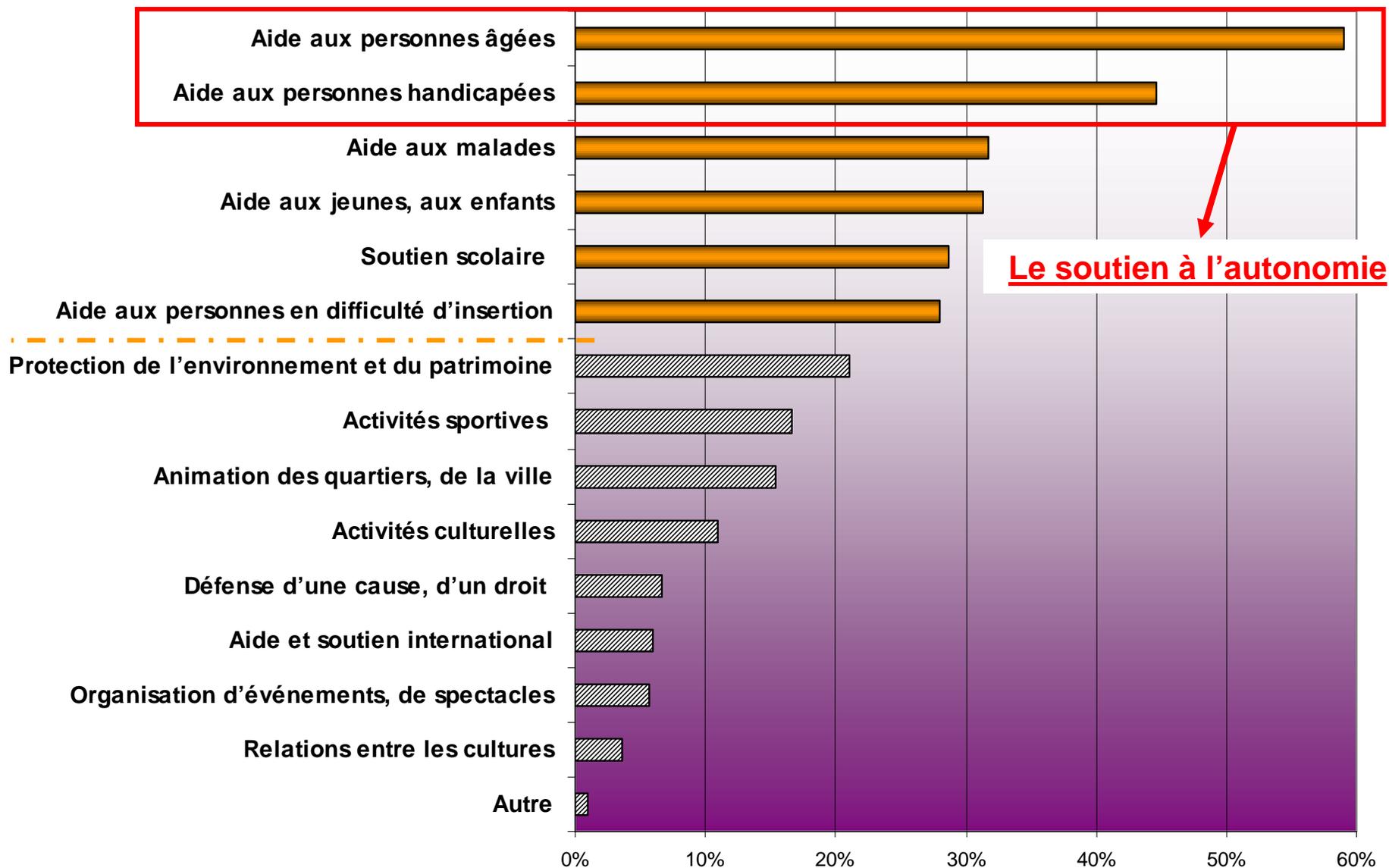
Dans quels domaines ?

1 réponse sur 2 concerne l'action sociale



● Développer le bénévolat dans le domaine social

Selon vous, quels sont les principaux domaines dans lesquels le bénévolat pourrait être davantage développé ?





II. APPREHENDER LES OBSTACLES A SON DEVELOPPEMENT

- 2.1- Les freins à l'entrée dans l'engagement bénévole
- 2.2- Les freins dans l'exercice au bénévolat



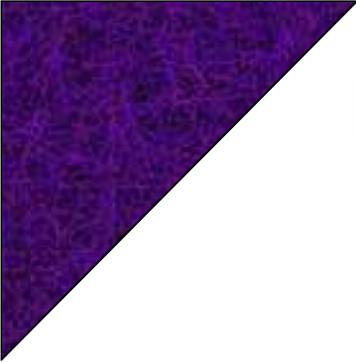
2.1- Les freins à l'entrée dans l'engagement bénévole

- **Le manque de temps**
 - 2/3 des non bénévoles n'ont pas le temps ou veulent conserver leur temps libre
 - 81% des bénévoles ne veulent pas s'investir plus souvent ou régulièrement → contraintes professionnelles et/ou familiales
- **Le manque d'information, de connaissance sur le bénévolat**
 - 30% des non-bénévoles ignorent l'état du bénévolat sur leur commune.
 - Des lycéens interrogés font du bénévolat sans le reconnaître
 - 1 enquêté sur 10 considère que son activité non rémunérée ne relève pas du bénévolat



2.2- Les freins dans l'exercice au bénévolat

- **Un renouvellement difficile des membres du bureau**
 - 2/3 des bénévoles n'ayant pas de responsabilités ne souhaitent pas (ou plus) en avoir
 - Causes: le temps, l'âge, le manque de compétences
- **Le manque de formation**
 - 48% des bénévoles déclarent avoir été soutenus mais non formés, (41% ni l'un, ni l'autre)
 - Des difficultés en management, en gestion de compétences



III. IDENTIFIER LES LEVIERS POUR UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

- 3.1- Reconnaître les réseaux d'influences
- 3.2- Améliorer la communication
- 3.3- Inviter les institutions locales à soutenir le bénévolat
- 3.4- Encourager l'innovation dans les associations



3.1- Reconnaître les réseaux d'influences

- **Le cercle associatif**

- La moitié des bénévoles ont connu leur activité par des personnes déjà bénévoles
- 28% des bénévoles participaient déjà aux activités de l'association avant (eux ou leurs enfants)
- Les 2/3 ont commencé leur activité bénévole avant l'âge de 30 ans (26% avant 20 ans)

- **La sphère familiale**

- 56% des bénévoles ont un conjoint bénévole (19% des non-bénévoles)
- 42% des bénévoles ont eu un parent bénévole (31% des non-bénévoles)



3.2- Améliorer la communication

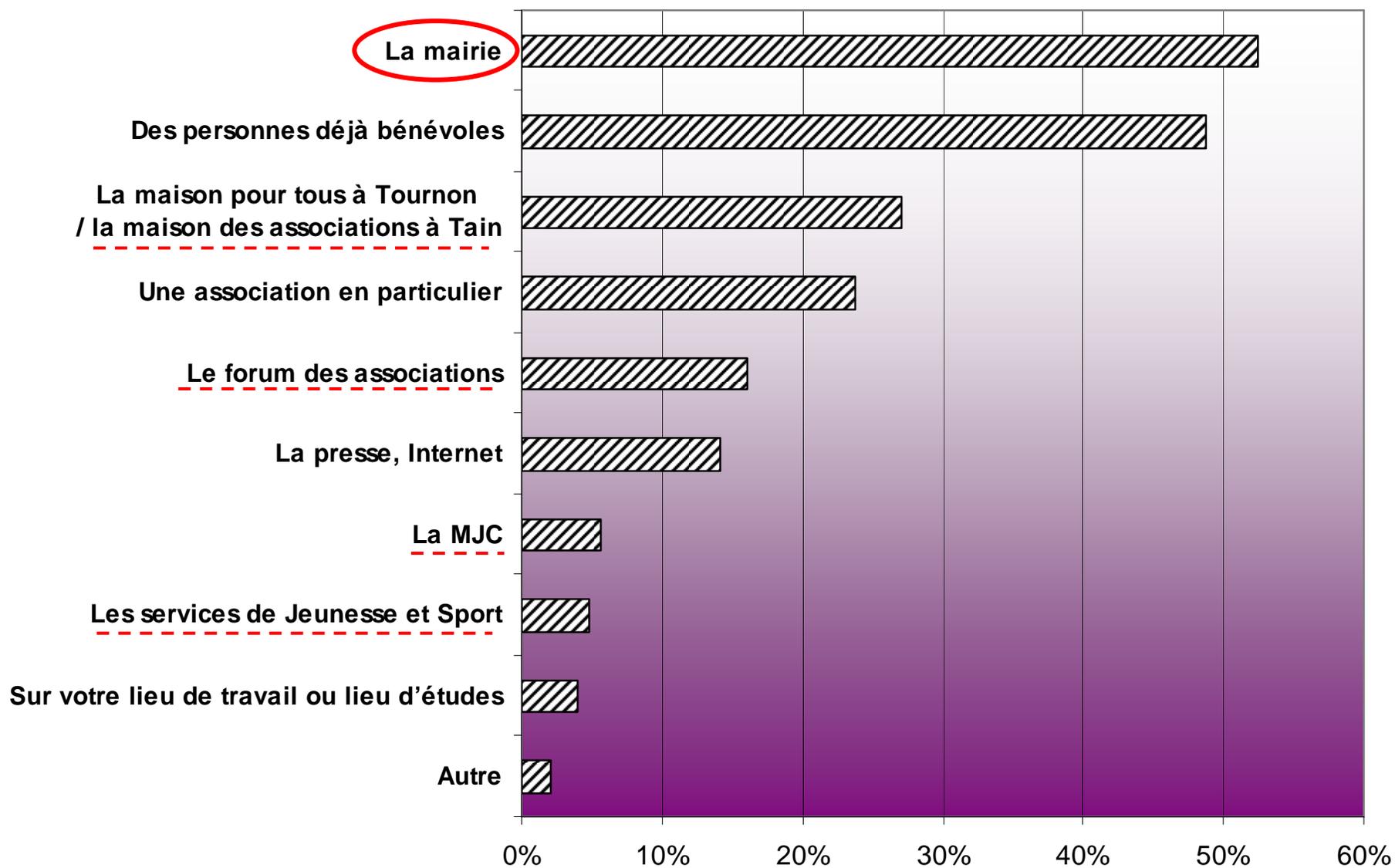
- Où?
 - Les établissements scolaires
 - Les assemblées générales
 - Les institutions
- Sur quoi?
 - Les atouts du bénévolat (compétences, valorisation sur le CV)
 - Le sens (contrer les idées reçues)
 - Les besoins des associations
- Comment?
 - Internet (bourse d'offres et demandes)
 - Affiches
 - Courriers
 - Journées du bénévolat



3.3- Inviter les institutions locales à soutenir le bénévolat

- Pour les non-bénévoles, la mairie apparaît comme le principal lieu d'information sur le bénévolat
- Une opportunité de développer le bénévolat dans les espaces de vie locaux (écoles, maisons de retraite, hôpitaux...)
- Un besoin de mise en relation du bénévole avec les demandes et les besoins locaux (ex: maisons du bénévolat)

La mairie fortement identifiée par les non-bénévoles





3.4- Développer l'innovation dans les associations

- **Former les dirigeants** (management, repérage des compétences)
- **Développer la communication** et la politique d'accueil des bénévoles
- **Donner le droit à l'essai** dans la prise de responsabilités (tutorat)
- **Former les bénévoles** (secteur social)